



 **HENRY SCHEIN**[®]
SOLUTIONS FOR HEALTH CARE PROFESSIONALS

WELTWEITE UNTERNEHMENSSTANDARDS

Integrität und Qualität



„Wir glauben, dass unsere hohen Standards ethischer Werte ein Schlüssel zu unserem Erfolg sind.“

SEHR GEEHRTE MITGLIEDER DES TEAM SCHEIN,

als ein marktführender Anbieter von Lösungen für Business, Clinical, Technology und Supply Chain ist Henry Schein ein Lösungsunternehmen für Angehörige der Gesundheitsberufe, das über ein Netzwerk von Mitarbeitern und Technologie verfügt. Wir bei Henry Schein sind stolz auf unseren Ruf. Seit unserem Beginn als kleine Apotheke im Jahr 1932 haben das Erbe und die Unternehmenskultur von Henry Schein, wie sie in den Werten des Team Schein dargestellt werden, nach einer primären Verpflichtung zu höchsten Standards von Integrität und Qualität gestrebt.

In unserer Gründungsurkunde ist festgelegt, dass:

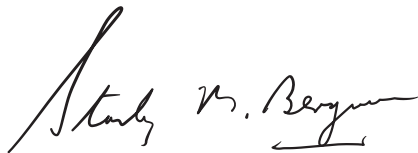
- wir unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen von bester Qualität und höchstem Wert anbieten, unseren Kunden als vertrauenswürdige Berater helfen, ihren Patienten eine erstklassige Gesundheitsversorgung zu bieten, ihre Praxen effizient zu führen und zu vergrößern und ihre finanziellen Gewinne und die zukünftige Sicherheit zu verbessern;
- wir als Team Schein fördern unternehmerisches Umfeld, indem wir Möglichkeiten zu persönlichem und beruflichem Wachstum bieten und jede/n Mitarbeiter/in mit Respekt und Würde behandeln,
- wir mit unseren Lieferanten nach einer Umgebung streben, in der wir unsere jeweiligen Unternehmen im Geiste der Partnerschaft entwickeln können und einen fairen Profit erzielen können und
- wir uns bemühen für unsere Aktionäre und Unternehmenspartner für stetes Wachstum und Rentabilität zu sorgen, was zu einem besseren Ertrag aus Investitionen führt.
- wir in Bezug auf die Gesellschaft insgesamt sozial verantwortlich handeln werden, um humanitäre Hilfe und Katastrophenhilfe weiter voranzutreiben, den Zugang zur Gesundheitsversorgung unterversorgter Bevölkerungsgruppen zu verbessern, Wellness-Programme und Freiwilligenaktivitäten zu stärken, die Fürsprache und Aufklärung im Gesundheitswesen zu verbessern, Umweltbelange positiv anzusprechen und die hohen Standards der Corporate Governance einzuhalten.

Wir glauben, dass unsere hohen Standards ethischer Werte ein Schlüssel zu unserem Erfolg sind. Tatsächlich ist es der Ruf von Henry Schein, der für das Geschäft ausschlaggebend ist. Denn obwohl wir unseren Aktionären gegenüber die Verantwortung haben, wirtschaftlich profitabel zu sein, können wir es uns auf keinen Fall leisten, unseren Ruf zu verlieren oder diesen auch nur auf irgendeine Weise zu beschädigen.

Es ist uns auch bewusst, dass das Beibehalten dieser hohen ethischen Standards mehr als nur gute Absichten verlangt. Jede/r von uns ist verpflichtet, diese Standards aufrechtzuerhalten. Wir müssen uns an die rechtlichen und behördlichen Bedingungen halten, die alle Aspekte unseres Unternehmens bestimmen, u. a. die Beschaffung, das Marketing, den Verkauf und Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen sowie unsere externe Finanzberichterstattung. Moralische Geschäftsmethoden werden auf allen Ebenen und in allen Positionen in unserem Unternehmen praktiziert. In allen Bereichen unseres Unternehmens müssen unsere Handlungen hohe Standards von kompromissloser Ehrlichkeit, Integrität und moralischem Handeln aufweisen. Die *weltweiten Geschäftsstandards* beschreiben die Werte und Pflichten, die wir als Vertreter und Führungskräfte von Henry Schein einhalten müssen. Diese Verhaltensstandards sind nicht neu für unser Unternehmen. Die weltweiten Unternehmensstandards enthalten ganz einfach viele Richtlinien und Praktiken, die in unserem Unternehmen schon seit Jahrzehnten gelten.

Die *weltweiten Unternehmensstandards* gelten für alle Mitglieder des Team Schein, d. h. für Mitarbeiter und leitende Angestellte von Henry Schein oder seinen Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen, Mitglieder unseres Verwaltungsrats, und für alle Interaktionen mit Dritten. Die weltweiten Unternehmensstandards dienen als Leitfaden und bieten Ressourcen bezüglich Fragen über das korrekte Verhalten am Arbeitsplatz. Sie sind jedoch kein Ersatz für den Sinn für Ehrlichkeit und Integrität eines jeden Mitglieds des Team Schein. Durch Schützen unserer Unternehmensintegrität für unsere Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, Aktionäre, unsere Gesellschaft und uns selbst können wir die Qualität erreichen, die wir tagtäglich anstreben.

Vielen Dank, dass Sie unsere weltweiten Unternehmensstandards als alltägliche Geschäftspraktik beibehalten.



Stanley M. Bergman
Chairman und Chief Executive Officer



Unsere weltweiten Unternehmensstandards ...
lesen, verstehen, entsprechend handeln.
WERDEN SIE EIN INTEGRITÄTSPARTNER!

INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung	4–5
Unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden	6–7
Qualität	
Marketing- und Verkaufstechniken	
Werbegeschenke und andere Aufmerksamkeiten	
Interaktionen mit medizinischem Fachpersonal	
Verbot von Zahlungen an Verwaltungsangestellte und ausländische Regierungsbeamte	
Unsere Verantwortung gegenüber dem Markt	8–9
Kartellrecht und fairer Wettbewerb	
Informationen über die Konkurrenten	
Werbegeschenke und andere Aufmerksamkeiten	
Unsere Verantwortung gegenüber unseren Aktionären	10–13
Vorlage von Abschlüssen und Unterlagen	
Verbot von Insiderhandel	
Schutz von Vermögen	
Sensible und vertrauliche Informationen	
Aufbewahren von Unterlagen	
Interessenskonflikte	
Elektronische Kommunikation, soziale Medien und Firmentelefone	
Datenschutz und Sicherheit	
Unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft	14–15
Einhalten der behördlichen Bestimmungen	
Die Umwelt	
Staatliche Ermittlungen	
Politische Beiträge	
Menschenrechte	
Internationale Handelsvorschriften	
Unsere Verantwortung gegenüber uns selbst und anderen Mitgliedern des Team Schein	16–17
Personalabteilung	
Sicherheit am Arbeitsplatz	
Anwendung der weltweiten Geschäftsstandards	18–20
Mitglieder des Team Schein	
Richtlinien	
Unternehmensbereich außerhalb der Vereinigten Staaten	
Vertrauliche Berichterstattung bei vermuteten Verstößen oder Bedenken;	
gebührenfreie, vertrauliche Compliance Helpline	
Untersuchungen	



Die weltweiten Unternehmensstandards sind fundamental

Was beinhaltet dieses Dokument: Die *weltweiten Unternehmensstandards* stellen die grundsätzlichen Verantwortungen für alle dar, die den guten Namen Henry Schein vertreten. Zusammen mit den *Werten des Team Schein* beschreiben die *weltweiten Unternehmensstandards* die ethischen und rechtlichen Verpflichtungen, die alle Mitglieder des Team Schein anerkennen müssen. Zum Team Schein zählen Mitarbeiter und leitende Angestellte von Henry Schein und seiner Tochtergesellschaften und verbundener Unternehmen sowie Mitglieder unseres Verwaltungsrats. Dieses Dokument mit den *weltweiten Unternehmensstandards* (manchmal auch als „Standards“ bezeichnet) dient als Leitfaden und Ressource und informiert Mitglieder des Team Schein, wie potenzielle wichtige rechtliche und ethische Probleme gehandhabt werden sollten.

Eines der wahrsten allgemein
bekanntesten Sprichwörter besagt, dass
„Taten sagen mehr als Worte“.

Warum wird es benötigt: Der Erfolg von Team Schein erfordert von allen Mitgliedern des Team Schein Ehrlichkeit und Integrität bei allem, was wir tun. Das bedeutet z. B., dass Mitglieder des Team Schein versichern müssen, dass wir alles wahrheitsgetreu und genau erledigen.

Unsere *weltweiten Unternehmensstandards* werden dann umgesetzt, wenn Mitglieder des Team Schein sie lesen, verstehen und entsprechend handeln.

Einhaltung der Gesetze: Alle Mitglieder des Team Schein unterliegen der wichtigsten Verpflichtung, die Gesetze der Länder und Gemeinden einzuhalten, in denen Henry Schein seine Geschäfte abwickelt. Jede Nichteinhaltung des geltenden Rechts kann zu Disziplinarverfahren und zur Entlassung eines Mitglieds des Team Schein führen. Die Tatsache, dass in einigen Ländern bestimmtes Verhalten verboten ist, aber diese Verbote nicht durchgesetzt werden, oder deren Verletzung keiner öffentlichen Kritik oder Verweisen unterliegt, entschuldigt keine von einem Mitglied des Team Schein begangene illegale Handlung.

Wie werden die Standards angewandt: Henry Schein berief ein Compliance-Komitee aus leitenden Angestellten des Unternehmens ein, um die Einhaltung der Gesetze, Bestimmungen, den *weltweiten Unternehmensstandards* und ähnlicher Standards, Richtlinien und Verfahren zu wahren.

Henry Schein hat auch einen Chief Compliance Officer für die tägliche Umsetzung der ethischen Standards von Henry Schein und die Kommunikation und Fortbildung ernannt. Eine der wichtigsten Aufgaben des Compliance-Beauftragten ist die Untersuchung aller Berichte, die über die vertrauliche Compliance-Helpline von Henry Schein eingehen. Berichte können über unsere Website [HenrySchein.MyComplianceReport.com](https://www.henryschein.com/MyComplianceReport) eingereicht werden. In diesem Dokument umfasst „Helpline“ sowohl die gebührenfreien Nummern als auch das Online-Portal. Übersetzungsdienste stehen für diejenigen zur Verfügung, die in anderen Sprachen als Englisch berichten möchten. Die Helpline steht den Team Schein-Mitgliedern 24 Stunden am Tag und 7 Tage die Woche zur Verfügung. Berichte können anonym eingereicht werden.

Die weltweiten Unternehmensstandards sind ein Ausgangspunkt

Die *weltweiten Unternehmensstandards* sollen weder alle ethischen, rechtlichen Angelegenheiten und Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen ansprechen, mit denen ein Mitglied des Team Schein in Berührung kommen könnte, noch sind sie eine Zusammenfassung aller Gesetze, gesetzlicher Bestimmungen und Richtlinien, die für die Henry Schein-Unternehmen oder die Mitglieder des Team Schein gelten. Es ist wichtig zu verstehen, dass die *weltweiten Geschäftsstandards* weder Ersatz für ein gutes Urteilsvermögen noch eine Einschränkung der unternehmerischen Initiativen der Mitglieder des Team Henry Schein, durch die Henry Schein so bekannt ist, darstellen. Sie bieten jedoch Vorgaben, die in diese Initiativen integriert werden müssen.

Die *weltweiten Unternehmensstandards* verkörpern Henry Scheins langjähriges Engagement für ein angebrachtes Verhalten und fördern die Verantwortung von Henry Schein und jedem einzelnen Mitglied des Team Schein gegenüber Kunden, Kollegen, Lieferanten, Aktionären und der Gesellschaft für:

- ein ehrliches und ethisches Benehmen, u. a. ein ethisches Umgehen mit gegenwärtigen oder vergangenen Interessenskonflikten zwischen persönlichen oder das Unternehmen betreffenden Beziehungen,
- die Einhaltung des geltenden Rechts und behördlicher Bestimmungen,
- eine vollständige, faire, genaue, pünktliche und verständliche öffentliche Berichterstattung und Kommunikation,
- ein promptes internes Mitteilen eines unangemessenen Benehmens oder Verhaltens und
- Verantwortlichkeit gegenüber der Einhaltung der weltweiten Unternehmensstandards.

Die weltweiten Unternehmensstandards gelten global

Die weltweiten Unternehmensstandards gelten für alle Mitglieder des Team Schein in allen Unternehmen und Tochtergesellschaften von Henry Schein auf der ganzen Welt. Mitgliedern des Team Schein ist es verboten, mit Auftragnehmern, Vertretern, Consultants, Brokern, Vertragshändlern oder anderen Drittpersonen Handlungen auszuführen, die gesetzlich oder durch Henry Schein verboten sind. Sollte die Einhaltung der Standards mit dem örtlichen Gesetz im Konflikt stehen, müssen sich die Mitglieder des Team Schein an den Chief Compliance Officer des Unternehmens wenden.

Jedes Mitglied des Team Schein ist für die Einhaltung der weltweiten Unternehmensstandards verantwortlich und muss alle Handlungen, die illegal, unethisch sind oder in anderer Weise die weltweiten Geschäftsstandards verletzen, dem Management melden oder entsprechende Maßnahmen ergreifen. Sollte ein Mitglied des Team Schein den Eindruck haben, dass eine Frage, eine Beschwerde oder ein Bedenken durch sein Management nicht oder ungenügend behandelt wurde, ist das Mitglied des Team Schein verpflichtet, diese Angelegenheit vor den Chief Compliance Officer oder vor das Compliance-Komitee zu bringen oder die vertrauliche Compliance-Helpline von Henry Schein zu nutzen.

**Denken Sie daran immer
nachzufragen, wenn Sie Fragen zu
Richtlinien oder Situationen haben.
Fragen Sie immer nach.**

Gegen Mitglieder des Team Schein, die gegen die Einhaltung der weltweiten Unternehmensstandards verstoßen oder bekanntes illegales oder unethisches Handeln nicht melden, können Disziplinarverfahren angeordnet werden und es kann zur Entlassung führen.

Gegen Mitglieder des Team Schein, die in gutem Glauben ethische oder rechtliche Bedenken melden, wird kein Disziplinarverfahren oder Vergeltung wegen dieser Meldung angeordnet. Gegen alle Mitglieder des Team Schein, die Vergeltung an einer Person suchen, die in gutem Glauben einen bekannten oder vermuteten Verstoß meldet, können Disziplinarverfahren angeordnet werden und es kann zur Entlassung führen. Darüber hinaus können gegen alle Mitglieder des Team Schein, die bewusst falsche Meldungen erstatten, Disziplinarverfahren angeordnet werden und es kann zur Entlassung führen.

Alle in diesem Dokument verwendeten Verweise auf Henry Schein, Henry Schein, Inc. oder das Unternehmen beziehen sich auch auf jede nationale und internationale Tochtergesellschaft von Henry Schein sowie auf alle Gemeinschaftsunternehmen, bei denen Henry Schein die Verantwortung für das Management trägt.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER UNSEREN KUNDEN



„Wir bieten unseren Kunden die beste Qualität und besten Wert bei Produkten und Dienstleistungen. Wir unterstützen unsere Kunden als vertrauenswürdiger Berater dabei, Patienten qualitativ hochwertige Gesundheitsleistungen zu bieten, ihre Praxen effizient zu betreiben und auszubauen sowie ihre finanzielle Rentabilität und zukünftige Sicherheit zu erhöhen.“

– Henry Schein Gründungsurkunde

Unsere Mission: Die Bereitstellung innovativer, integrierter Gesundheitsprodukte und -dienstleistungen sowie vertrauenswürdiger Berater für unsere Kunden zu sein, was es ihnen ermöglicht, Patienten die beste Qualität zu liefern und die Effizienz und Rentabilität ihrer Praxisverwaltung zu verbessern.

„Wir glauben, dass unser von höchsten ethischen Werten und Integrität geprägtes Verhalten für die Geschäftsführung und den Handel unerlässlich ist.“

– Die Werte von Team Schein

Qualität

Henry Schein vermarktet und vertreibt nur Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität und ausgezeichnetem Wert im Bereich des Gesundheitswesens – Produkte und Dienstleistungen, die wir auch selber verwenden würden und auch gerne an uns angewendet hätten. Wenn ein Mitglied von Team Schein Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Qualitätsstandards hat, sollte es unverzüglich einen Vorgesetzten benachrichtigen oder an die Abteilung für Qualitätsfragen weiterleiten. Sie können Verstöße auch dem Büro des Chief Compliance Officer oder der vertraulichen Compliance-Helpline von Henry Schein melden (weitere Einzelheiten auf dem Rückendeckel).

Marketing- und Verkaufstechniken

Henry Schein vertraut auf seine Fähigkeit, sich auf einem fairen, offenen und wettbewerbsfähigen Markt erfolgreich zu behaupten. Die für den Absatz, den Verkauf, das Marketing und die Geschäftsentwicklung verantwortlichen Personen müssen mit den örtlichen, regionalen und nationalen Gesetzen, die für die Wettbewerbspraktiken und das Marketing gelten, vertraut sein. Beschreibungen von Produkten, Dienstleistungen und Preisen, Preisangaben oder Auskünfte oder Vergleiche mit Konkurrenzprodukten sollten genau sein.

Werbegeschenke und andere Aufmerksamkeiten

Henry Schein ist sich bewusst, dass bescheidene Gastfreundlichkeit oder Geschenke manchmal ein Aspekt für die Schaffung einer wirksamen Beziehung mit Kunden und Lieferanten aus dem Privatsektor sein können. Auf der ganzen Welt gilt jedoch ein gemeinsames und klares Prinzip: Es sollten keine Zahlungen, Geschenke, Gefälligkeiten oder Gastfreundlichkeit angenommen oder verschenkt werden, die den Empfänger verpflichten oder den

Anschein einer Verpflichtung erwecken oder die den Empfänger zum Missbrauch seiner Position verleiten oder diesem einen unzulässigen Vorteil verschaffen. Diese Prinzipien werden in Antikorruptionsgesetzen weltweit dargelegt. Es wird erwartet, dass die Mitglieder des Team Schein sich an alle geltenden Antikorruptionsgesetze halten. Eine „Bestechung“ kann ein **Wertgegenstand** sein, der einer anderen Person (insbesondere einem Regierungsbeamten) übergeben wird, um einen **übermäßigen Geschäftsvorteil** zu erzielen. Das kann ein direktes oder indirektes Angebot, eine Autorisierung, ein Geschenk oder ein Versprechen auf etwas Wertvolles sein, um Geschäfte abzuschließen oder zu behalten oder einen unangemessenen Vorteil zu erlangen, oder etwas, zu dem Henry Schein nicht eindeutig berechtigt ist, wie beispielsweise einem Preiserhöhungsbeamten, unangemessener Einfluss auf eine Entscheidung, ein Produkt bei einer staatlichen Einrichtung oder einem kommerziellen Geschäft zu erwerben, die Vergabe von Aufträgen, die Erteilung von Betriebsgenehmigungen, die Genehmigung von Produktnutzungen/-zulassungen, günstige Gerichtsentscheidungen oder die Beilegung von Streitigkeiten.

Spendieren

Es dürfen gelegentliche und kleine Geschenke und angemessene Gastfreundlichkeit (z. B. Mittag- oder Abendessen) spendiert werden, wenn diese sinnvolle Ergänzungen zu geschäftlichen Beziehungen sind und nicht im Widerspruch zum Gesetz oder irgendwelchen Regeln oder Bestimmungen des Unternehmens stehen. Das Anbieten oder die gezielte Bereitstellung jeglicher Zahlungsformen, Bestechungsgelder oder Schmiergelder (in jeglicher Form, ob direkte oder indirekte Zahlungen), um die Empfehlung oder den Kauf eines Produkts oder einer Dienstleistung zu bewirken oder zu belohnen, ist unter allen Umständen absolut verboten. Das Vorstehende verbietet nicht die Ermäßigung von Waren und Dienstleistungen im normalen Geschäftsverkehr.

Annehmen

Ein gelegentliches Annehmen von Geschenken und Gastfreundlichkeit von bescheidenem Wert kann für die Entwicklung von geschäftlichen Beziehungen angemessen sein. Geschenke und Gastfreundlichkeit sollten die geschäftlichen Interessen von Henry Schein fördern und nicht übermäßig oder übertrieben im Vergleich zu den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken eines Landes sein. Geschenke, Unterhaltung, Gastfreundlichkeit und andere Dinge von Wert werden möglicherweise nicht akzeptiert, wenn diese sich auf die Entscheidungsfindung oder Handlungen von Henry Schein auswirken und diese möglicherweise unzulässig beeinflussen können.

Das Spendieren oder Annehmen bestimmter Geschenke sollte allgemein vermieden werden und ist nie erlaubt. Zu diesen Geschenken gehören aufwendige Veranstaltungen sowie Bargeld oder Barwerte.

Melden

Geschenke und Veranstaltungen, die als übermäßig oder übertrieben betrachtet werden, bedürfen der schriftlichen Genehmigung durch den Chief Compliance Officer in Beratung mit dem Compliance-Komitee. Empfänger eines verbotenen Geschenks oder verbotener Gefälligkeiten sollten diese dem Management melden und das Geschenk mit einem Begleitbrief, in dem die Richtlinien von Henry Schein erklärt werden, zurücksenden. Kann ein Geschenk wegen seiner Verderblichkeit nicht zurückgegeben werden, sollte es das Management einer Wohltätigkeitsorganisation spenden und den Spender in einem Brief darüber informieren.

Interaktionen mit medizinischem Fachpersonal

Henry Schein bekennt sich zu ethischen Interaktionen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe. Starke Arbeitsbeziehungen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe sind für den Erfolg von Henry Schein sowie für die kontinuierliche Verbesserung und Innovation der Patientenversorgung von wesentlicher Bedeutung.

Henry Schein konsultiert regelmäßig erfahrene Angehörige der Gesundheitsberufe, die in verschiedenen Bereichen Dienstleistungen an Henry Schein erbringen, darunter Schulungen und Unterweisungen zum sicheren und effektiven Einsatz von Produkten. Viele dieser Angehörigen der Gesundheitsberufe sind auch Kunden, die unsere Produkte und Dienstleistungen empfehlen und nutzen.

Unsere Zusammenarbeit mit Angehörigen der Gesundheitsberufe wird durch staatliche Behörden streng reguliert und einer zusätzlichen Prüfung unterzogen. Daher müssen wir uns strikt an folgende Regeln halten:

- Henry Schein nutzt keine Interaktionen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe, um Entscheidungen über Produkt, Einkauf oder Abdeckung unangemessen zu beeinflussen.
- Alle Produktentscheidungen sollten im besten Interesse des Patienten getroffen werden und dürfen nicht gegen Zahlung oder sonstige Vorteile für das Unternehmen gemacht werden.
- Henry Schein wählt Gesundheitsexperten für Beratungsdienstleistungen aus und bezieht sie ausschließlich auf der Grundlage ihrer Qualifikationen, Erfahrungen, Fähigkeiten und Fachkenntnisse ein, nicht wegen tatsächlicher oder potenzieller Geschäfte von Henry Schein.

- Henry Schein entschädigt Angehörige der Gesundheitsberufe für legitime Dienstleistungen basierend auf Marktwert.
- Alle Vereinbarungen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe müssen ordnungsgemäß genehmigt und angemessen dokumentiert sein und den geltenden Transparenzanforderungen entsprechen.

Verbot von Zahlungen an Verwaltungsangestellte und Regierungsbeamte


Mitgliedern des Team Schein ist es verboten politischen Parteien, Verwaltungsangestellten, staatlichen oder staatlich kontrollierten Unternehmen, internationalen Organisationen oder Kandidaten für politische Ämter Zahlungen jeglicher Art bzw. Wertgegenstände zukommen zu lassen, damit diese Personen oder Gesellschaften dazu verleitet werden ihre Position(en) zu missbrauchen oder damit ihnen dadurch ein unzulässiger Vorteil verschafft werden kann. Dieses Verbot gilt nicht nur für direkte Zahlungen, um solche Personen oder Gesellschaften unzulässig zu beeinflussen, sondern auch für indirekte Zahlungen an Personen oder Gesellschaften, bei denen ein Mitglied des Team Schein Grund zu der Annahme hat, dass die Zahlung an Verwaltungsangestellte oder Regierungsbeamte weitergeleitet wird, um diese unzulässig zu beeinflussen und für unzulässige indirekte Zahlungen an von Verwaltungsangestellten oder Regierungsbeamten ernannte Personen.

Mitglieder des Team Schein müssen zusätzlich den U.S. Foreign Corruption Practices Act (Gesetz zur Verhinderung der Bestechung ausländischer Regierungen durch Firmen oder Personen, die dem amerikanischen Gesetz unterstehen) einhalten, der es amerikanischen Unternehmen verbietet

(1) ausländischen Regierungsbeamten oder von ausländischen Regierungsbeamten ernannten Personen Geld oder Wertgegenstände zu bezahlen oder anzubieten, um eine ausländische Regierung zu beeinflussen oder

(2) einer Person, bei der Sie Grund zu der Annahme haben, dass sie das Geschenk an einen Regierungsbeamten weitergibt, Geld oder Wertgegenstände zu bezahlen oder anzubieten, um eine ausländische Regierung zu beeinflussen (d. h. „Zwischenhändler“, wie z. B. Vertreter oder Berater). Eine derartige Korruption verletzt nicht nur das US-amerikanische Strafrecht, sondern auch das Strafrecht des jeweiligen Landes, in dem wir unsere Geschäfte abwickeln, u. a. also auch den U.K. Bribery Act 2010.

Jedes Mitglied des Team Schein, von dem eine unzulässige Zahlung verlangt wird oder das etwas Wertvolles zur Beeinflussung eines ausländischen Regierungsbeamten zur Verfügung stellen soll, muss den Vorfall unverzüglich der Rechtsabteilung oder dem Büro des Chief Compliance Officer melden. Ist sich ein Mitglied des Team Schein unsicher darüber, ob ein bestimmtes Verhalten gegen dieses Verbot verstößt, muss er oder sie sich zuerst an die Rechtsabteilung oder das Büro des Chief Compliance Officer wenden, bevor weitere Maßnahmen getroffen werden können. Darüber hinaus müssen alle Mitglieder des Team Schein jegliche Verstöße oder vermutete Verstöße gegen dieses Verbot unverzüglich der Rechtsabteilung oder dem Büro des Chief Compliance Officer oder der vertraulichen Compliance Helpline von Henry Schein melden (weitere Einzelheiten auf dem Rückendeckel).



„Mit unseren Lieferanten
werden wir eine Umgebung
schaffen, in der wir unsere
jeweiligen Unternehmen
im Geiste der Partnerschaft
weiterentwickeln und
einen fairen Profit
erzielen können.“
– Henry Schein
Gründungsurkunde



Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Von Mitgliedern des Team Schein wird erwartet, dass sie alle geltenden Kartellrechte beachten, wenn sie Geschäfte für das Unternehmen durchführen. Die Kartellrechte können mehrere Aspekte des Unternehmens betreffen, deshalb sollten die Mitglieder des Team Schein sich ihres Einflusses beim Abwickeln der täglichen Geschäfte bewusst sein. Bei Verstößen gegen das Kartellrecht kann es zu erheblichen Strafen kommen, u. a. Geldstrafen und Gefängnis. Strafen können Henry Schein wie auch einzelnen Mitgliedern des Team Schein auferlegt werden, die sich an illegalen Aktivitäten beteiligen.

Unter dem Kartellrecht können Abmachungen und ein Verhalten zum Einschränken des Wettbewerbs verboten sein. So sind z. B. Abmachungen zwischen Konkurrenten, um die Preise für Dienstleistungen und Produkte festzulegen oder sich gegenseitig Kunden oder Territorien aufzuteilen, stets illegal und deshalb darf kein Mitglied des Team Schein solche Abmachungen eingehen. Da solche Themen sehr heikel sind, sollten sich Mitglieder des Team Schein auf keine solchen Diskussionen mit ihren Konkurrenten einlassen. Gewisse Abkommen, wie Ausschließlichkeitsabkommen mit einem Lieferanten oder Kunden, Einschränkungen für den Wiederverkauf von Artikeln, Abkommen, die den Verkauf oder das Leasen eines Produkts auf Basis des Verkaufs oder Leasens eines anderen Produktes betreffen und die Preise für konkurrierende Kunden ändern, können je nach den gegebenen Umständen ebenfalls gerichtliche Folgen haben. Die Team Schein-Mitglieder sollten sich mit der Rechtsabteilung in Verbindung setzen, bevor sie sich an Aktivitäten beteiligen, die möglicherweise kartellrechtliche Auswirkungen haben.

Informationen über Konkurrenten

Beim geschäftlichen Kontakt mit Henry Scheins Konkurrenten ist besondere Sorgfalt geboten. Viele solche Kontakte, wie das Besuchen von Business-Shows oder Handelsseminaren und die Mitgliedschaft in Wirtschaftsverbänden werden akzeptiert, so lange korrekt vorgegangen wird. Mitglieder des Team Schein, die an einer Veranstaltung eines Berufs- oder Wirtschaftsverbands teilnehmen möchten oder Mitglied eines Wirtschaftsverbands sind, bei dem die Möglichkeit besteht, dass vertrauliche oder nicht öffentliche Informationen über das Unternehmen oder seine Konkurrenten diskutiert oder veröffentlicht werden, müssen solche Angelegenheiten zuerst mit der Rechtsabteilung klären.

Obwohl es im Interesse des Unternehmens liegt, Informationen über die Konkurrenz zu erhalten, sollten solche Informationen nicht von den Konkurrenten selbst stammen. Es sollte auch keine unangebrachten Mittel angewendet werden, um die Geschäftsgeheimnisse oder vertrauliche Informationen des Konkurrenten zu erwerben. Preisinformationen sind eine heikle Angelegenheit. Obwohl Sie auf normalem öffentlichen Weg veröffentlichte Preisinformationen

der Konkurrenten bekommen können, sollten Sie es vermeiden, Preisinformationen mit Ihren Konkurrenten zu diskutieren oder nicht veröffentlichte Preisinformationen von ihnen zu erhalten.

Mitglieder des Team Schein sollten es vermeiden, vor Konkurrenten die Preisrichtlinien oder Preisanalysen, Kosten, Profit- oder Gewinnmargen, Inventare, Marktanteile oder Märkte, Kunden, Vertriebs- und Lieferpraktiken, Marktumfragen und -studien oder andere Informationen über die Konkurrenz oder das Unternehmen zu diskutieren. Vereinbarungen mit Konkurrenten oder Diskussionen über diese Themen können illegal sein.

Werbegeschenke und andere Aufmerksamkeiten

Wie im Falle der Kunden kann es auch vorkommen, dass ein bescheidenes Geschenk und angemessene Gastfreundlichkeit für das Schaffen einer guten Beziehung mit Lieferanten angebracht sein können. Die unter „Unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden“ diskutierten Standards gelten auch für Werbegeschenke und andere Aufmerksamkeiten gegenüber Lieferanten.



„Unseren Aktionären gegenüber sind wir bestrebt, kontinuierliches Wachstum und Profitabilität zu bieten, was zu überdurchschnittlichen Renditen führt.“

– Henry Schein Gründungsurkunde

„Bei Henry Schein wird von allen Mitgliedern des Team Schein verlangt, dass sie an den ethischen Prinzipien, auf denen unser Unternehmen beruht, festhalten ... die persönliche und berufliche Integrität steht auf höchstem Niveau.“

– Die Werte von Team Schein

 HENRY SCHEIN®

NASDAQ



Finanzberichterstattung und Unterlagen

Henry Schein hat einen hohen Standard an Transparenz, Genauigkeit und Vollständigkeit bei der Dokumentation und der Finanzberichterstattung entwickelt und behält diesen bei. Unsere Finanzunterlagen dienen als Grundlage für die Führung unseres Geschäfts und sind zur Erfüllung unserer Verpflichtung einer vollständigen, fairen und verständlichen öffentlichen Berichterstattung und Kommunikation gegenüber Kollegen, Aktionären und der Öffentlichkeit unerlässlich. Diese Unterlagen werden auch für den Nachweis der Einhaltung von Steuern, finanziellen und anderen Berichterstattungsbedingungen benötigt.

Alle Finanzinformationen müssen die tatsächlichen Transaktionen wiedergeben und den allgemein anerkannten Rechnungslegungsstandards entsprechen. Alle Informationen über die Geschäfte des Unternehmens müssen genau wiedergegeben und aufgezeichnet werden. Es dürfen keine falschen oder irreführenden Einträge in die Bücher und Aufzeichnungen des Unternehmens gemacht werden und Mitglieder des Team Schein dürfen keine Vereinbarungen treffen, die zu einem solchen Eintrag führen könnten. Es dürfen keine geheimen oder nicht eingetragenen Gelder oder Vermögen aufgebaut werden.

Henry Schein hat ein internes Kontrollsystem, um zu garantieren, dass alle Transaktionen entsprechend der Autorisierung des Management abgewickelt und sachgemäß nachgewiesen und eingetragen werden. Alle Mitglieder des Team Schein müssen die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um zu versichern, dass ihre Teammitglieder entsprechend diesen internen Kontrollen handeln. Mitgliedern des Team Schein ist es stets verboten, geldliche Abfindungen, Geschenke oder Bestechungsgelder anzubieten, um Geschäfte zu bekommen oder Geschäfte im Namen des Unternehmens auszuführen. Jedes Mitglied des Team Schein, das vermutet, dass eine Bezahlung für einen unsachgemäßen Zweck verwendet oder von einer Tat weiß, die laut dem oben erwähnten verboten ist, muss diese Angelegenheit sofort dem Leiter des Team Schein, dem Chief Compliance Officer, einem Mitglied des Compliance-Komitees oder der vertraulichen Compliance Helpline von Henry Schein melden (weitere Einzelheiten auf dem Rückendeckel).

Verbot von Insiderhandel

Während einem Arbeitsverhältnis mit Henry Schein können Mitglieder des Team Schein in den Besitz vertraulicher und geheim zu haltender Informationen über Henry Schein oder andere Publikumsgesellschaften gelangen. Viele dieser Informationen können den Marktpreis der Wertpapiere beeinflussen, die von den betroffenen Firmen ausgestellt werden. Gemäß den staatlichen und nationalen Wertpapiergesetzen und Verordnungen ist Mitgliedern des Team Schein der Insiderhandel verboten, d. h. persönlich oder im Namen von anderen Personen eine Aktie zu einem Zeitpunkt zu erwerben oder zu veräußern, zu dem

die Person, die mit dieser Aktie handelt, wesentliche, nicht öffentliche Informationen über den Emittenten der Aktie besitzt.

Um das potenzielle Risiko für die Haftung eines Insiderhandels von Henry Schein und den Mitgliedern des Team Schein zu verringern, sollten Mitglieder des Team Schein keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen diskutieren, außer in vertraulichen Geschäftssitzungen mit Personen, die diese Informationen für ihre Dienstpflichten benötigen. Mitglieder des Team Schein sollten auch elektronische und gedruckte Dateien mit wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen schützen. Zusätzlich ist es bestimmten Mitgliedern von Team Schein und deren Familien verboten, Aktien oder andere Wertpapiere von Henry Schein zu kaufen oder zu verkaufen, außer in bestimmten Zeiten.

Schutz von Vermögen

Alle Mitglieder des Team Schein wurden mit dem Schutz zahlreicher Vermögenswerte des Unternehmens betraut und sie tragen die Verantwortung, diese zu schützen und mit Bedacht zu nutzen. Darunter fallen nicht nur Bargeld und andere finanzielle Werte, sondern auch Vermögensgegenstände wie Einrichtungen und Ausrüstungen, Inventar, Computer, sensible Daten, und Zubehör. Gegen Mitglieder des Team Schein, die Handlungen wie Diebstahl, Betrug, Unterschlagung, Missbrauch oder eine widerrechtliche Aneignung der Unternehmensvermögenswerte begehen, können Disziplinarverfahren angeordnet werden und es kann zur Entlassung führen.

Sensible und vertrauliche Informationen

Alle Firmenunterlagen sowie Informationen über das Unternehmen und seine Kunden und Lieferanten sowie die Mitglieder des Team Schein, die der Öffentlichkeit nicht bekannt gegeben wurden, sind sensibel und können auch vertraulich sein. Dies gilt, egal ob die Informationen als „vertraulich“ gekennzeichnet sind oder nicht. Alle Mitglieder des Team Schein sind verpflichtet, keine sensiblen und vertraulichen Informationen über Henry Schein an Personen außerhalb des Unternehmens weiterzugeben und diese Informationen nur in Zusammenhang mit Geschäften des Unternehmens zu verwenden. Informationen, die Eigentum des Unternehmens sind (dazu gehören allen Daten, geistiges Eigentum jeglicher Art, entweder mithilfe von Henry Scheins Ressourcen erstellt oder durch Henry Schein von Drittparteien rechtmäßig erworben) werden als Vermögensgegenstand betrachtet und erfordern als solcher Schutz gegen unbefugten Zugriff, Modifizierung, Veröffentlichung, Benutzung und Zerstörung, wann immer und wo immer er bearbeitet oder aufbewahrt wird. Das Unterlassen ausreichenden Schützens dieser Vermögenswerte kann den Verlust von Kundenbeziehungen, einen Vertrauensverlust der Öffentlichkeit, betriebliche Unterbrechungen, übermäßige Kosten und Wettbewerbsnachteile zur Folge haben.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER UNSEREN AKTIONÄREN (FORTSETZUNG)

Aufbewahren von Unterlagen

Die Mitglieder des Team Schein, sind für die Wahrung der Genauigkeit, Vertraulichkeit und Sicherheit aller ihrer Aufzeichnungen verantwortlich. Henry Schein untersteht rechtlichen und behördlichen Bestimmungen hinsichtlich der Aufbewahrung und der Entsorgung von Unterlagen. Falls das Unternehmen eine Ankündigung eines laufenden oder potenziellen Prozesses, einer öffentlichen Untersuchung oder einer Außenprüfung erhält, sollten Mitglieder des Team Schein sich darüber im Klaren sein, dass Henry Schein die normalen Richtlinien für die Aufbewahrung von Unterlagen sofort einstellt, was die Vernichtung von Unterlagen angeht. Unter keinen Umständen dürfen Mitglieder des Team Schein jemals Unterlagen von Henry Schein in der Erwartung oder Absicht eines Antrags auf solche Unterlagen im Fall eines Prozesses oder durch eine Regierungsstelle vernichten.

Ein Mitglied des Team Schein, das von einem laufenden oder potenziellen Prozess, einer öffentlichen Untersuchung oder einer Außenprüfung erfährt, sollte sofort die Rechtsabteilung davon benachrichtigen.

Interessenskonflikte

Jedes Mitglied des Team Schein ist zu Loyalität gegenüber Henry Schein verpflichtet. Diese Loyalitätsverpflichtung verlangt von Mitgliedern des Team Schein, dass sie tatsächliche oder scheinbare Interessenskonflikte zwischen persönlichen und geschäftlichen Beziehungen vermeiden. Ein Interessenskonflikt kann dann auftreten, wenn ein Mitglied des Team Schein sich selbst oder ein Familienmitglied in eine Position bringt, in der persönliche oder externe Interessen die Fähigkeiten, seine/ihre Aufgaben auszuführen oder seine/ihre ungeteilte Loyalität zu Henry Schein beeinflussen oder beeinträchtigen könnten – oder den Anschein davon erwecken. Die Mitglieder des Team Schein müssen außerdem Folgendes vermeiden:

- Gebrauch von Informationen, die während der Anstellung bei Henry Schein erworben wurden, für persönliche Zwecke oder Vorteile,
- Offenlegen von vertraulichen Informationen oder Unterlassen angemessenen Schützens vertraulicher Informationen vor unbefugten Drittparteien oder
- für eine Drittpartei einen unzulässigen Gewinn oder Vorteil erlangen (wie das Verleihen von Geldern von Henry Schein an Familienmitglieder oder Freunde oder das Unternehmen zum Kauf von Obligationen von Familienmitgliedern oder Freunden zu verpflichten).

Alle Mitglieder des Team Schein sind verpflichtet, ihre ganze Arbeitszeit und ihre Bemühungen dem Unternehmen zu widmen und sicher zu gehen, dass sie bei ihrer Arbeit für Henry Schein keine Interessenskonflikte haben.

Ein Interessenskonflikt kann auch entstehen, wenn Mitglieder des Team Schein Gelegenheiten für Geschäfte für sich selbst nutzen, die auf Grund ihrer Anstellung bei Henry Schein entstanden sind oder wenn Mitglieder des Team Schein mit dem Unternehmen im Wettbewerb stehen. Mitglieder des Team Schein sind verpflichtet, die rechtmäßigen Interessen des Unternehmens zu fördern, wenn sich dazu Gelegenheit ergibt.

Jedes Mitglied des Team Schein, das sich nicht sicher ist, ob eine Aktivität außerhalb des Unternehmens einen tatsächlichen oder als solchen wahrgenommenen Interessenskonflikt zwischen den persönlichen Beziehungen und den Beziehungen mit dem Unternehmen oder einen Bruch seiner oder ihrer Verpflichtungen zum Unternehmen hervorrufen könnte, muss vor dem Ausüben dieser Aktivität eine entsprechende Genehmigung des Büros des Chief Compliance Officer oder der Rechtsabteilung einholen.

Elektronische Kommunikation, soziale Medien und Firmentelefone

Henry Schein unterstützt die geschäftliche Nutzung elektronischer Kommunikationsmittel wie Voice Mail, E-Mail, Fax und Telefon, um die Produktivität zu steigern. Die Systeme für die elektronische Kommunikation und die Telefonsysteme und alle Nachrichten, die auf diesen Systemen erzeugt oder über diese gemacht werden, sind Eigentum von Henry Schein und nicht von den einzelnen Nutzern.

Henry Scheins Systeme für die elektronische Kommunikation und die Telefonsysteme sind für die geschäftliche Nutzung vorgesehen. Der gelegentliche persönliche Gebrauch, einschließlich sozialer Medien, ist gestattet, sofern:

- er nicht viel Zeit oder Ressourcen beansprucht,
- er nicht die Produktivität beeinträchtigt und
- er nicht die Geschäftstätigkeit beeinträchtigt.

Henry Schein ist für den Unterhalt und Schutz seiner elektronischen Kommunikations- und Telefonnetzwerke verantwortlich. Dabei kann es gelegentlich vorkommen, dass die elektronische oder telefonische Kommunikation überwacht, abgehört oder offengelegt werden muss. Obwohl es nicht in Henry Scheins Absicht liegt, den Inhalt von elektronischer oder telefonischer Kommunikation zu überwachen, kann es vorkommen, dass der Inhalt überwacht wird. Die Nutzung der elektronischen Kommunikations- und Telefonsysteme kann zur Unterstützung der Einsatzbereitschaft, für Unterhalts-, Fortbildungs-, Prüf-, Sicherheits- und Untersuchungszwecke überwacht werden.

Henry Schein respektiert die Rechte unseres Team Schein soziale Medien in ihrer persönlichen Zeit zu nutzen. Tätigkeiten innerhalb oder außerhalb der Arbeit, die sich auf die Arbeitsleistung, die Leistung anderer Angestellter oder Bediensteter oder auf den



Ruf und die Geschäftsinteressen des Unternehmens auswirken, sind Angelegenheit des Unternehmens und können Unternehmensrichtlinien unterliegen.

Mitglieder des Team Schein dürfen die elektronischen Kommunikations- und Telefonsysteme von Henry Schein nicht zum Herunterladen, Aufbewahren oder Übertragen von bedrohenden Informationen; bewusst, rücksichtslos oder böswillig falschen Unterlagen, pornografischen, obszönen oder anstößigen Unterlagen oder Unterlagen, die das geltende Recht verletzen könnten, verwenden.

Datenschutz und Sicherheit

Henry Schein respektiert die Datenschutzrechte der Mitglieder von Team Schein und unserer Kunden, die je nach Land unterschiedlich sein können. Henry Schein speichert personenbezogene Daten für geschäftliche, rechtliche oder vertragliche Zwecke und bewahrt die Daten so lange auf, wie dies durch Gesetze, Vorschriften oder anderweitig gemäß den Richtlinien erforderlich ist.

Der Zugriff auf die Personalakten von Mitgliedern von Team Schein ist auf befugte Mitarbeiter beschränkt, die aus legitimen geschäftlichen Gründen Zugang zu diesen Datensätzen haben. Personenbezogene Daten dürfen nicht an Dritte außerhalb des Unternehmens weitergegeben werden, außer in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien.

Henry Schein ist bestrebt, die Privatsphäre der Mitarbeiter zu wahren, behält sich jedoch das Recht vor, die Nutzung von Unternehmenseigentum gemäß den Richtlinien, einschließlich von Ermittlungen, zu überwachen. Das Unternehmen kann Kommunikations- und Computersysteme im Einklang mit dem anwendbaren Recht überwachen oder darauf zugreifen, um z. B. die Integrität der Technologie zu gewährleisten, vor Betrug und Missbrauch zu schützen, unerlaubten Zugriff oder Verwendung aufzuspüren und für andere Zwecke innerhalb des anwendbaren Rechts.

Henry Schein trifft wirtschaftlich angemessene Vorkehrungen, um alle Daten, die sich in unserem Besitz befinden, vor unbefugtem Zugriff (z. B. Datenschutzverletzung) und Verwendung zu schützen, und regelmäßig die Sicherheitsmaßnahmen zu überprüfen. Henry Schein verpflichtet sich, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, die Sicherheitspraktiken (durch Sicherheits- und Risikobewertungen oder Audits) regelmäßig zu überprüfen und regelmäßig Schulungen zur Bewusstseinsförderung durchzuführen.





„Für die Gesellschaft gilt bei Henry Schein das Prinzip des Dominoeffekts – wir alle haben Einfluss aufeinander. Es ist eine Illustration unseres unternehmerischen Geistes. Jede/r von uns beeinflusst jede/n von uns.“

– Die Werte von Team Schein



Einhalten der behördlichen Bestimmungen

Henry Schein unterliegt verschiedenen nationalen, regionalen und lokalen Bestimmungen, die von vielen Stellen durchgesetzt werden. Zu diesen Stellen gehören die US-amerikanische Nahrungsmittel- und Medikamentenbehörde, die US-Rauschgiftbehörde, die US-Berufsschutz- und Gesundheitsbehörde, das US-Verkehrsministerium, die US-Bundesluftfahrtbehörde, die US-Umweltschutzbehörde, die US-Börsenaufsichtsbehörde und die Zoll- und Grenzschutzbehörde der Vereinigten Staaten von Amerika und vergleichbare Behörden in anderen Staaten.

Henry Schein ist auf jedes Mitglied des Team Schein angewiesen, um den Ruf des Unternehmens bei den Behörden aufrecht zu erhalten. Wann immer ein Mitglied des Team Schein Bedenken betreffend der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hat, sollte er/sie unverzüglich einen Vorgesetzten informieren oder diese an die Aufsichts- und Qualitätsabteilung weiterleiten. Sie können Verstöße auch dem Büro des Chief Compliance Officer melden oder der vertraulichen Compliance-Helpline von Henry Schein (weitere Einzelheiten auf dem Rückendeckel).

Die Umwelt

Henry Schein bemüht sich stets, alle geltenden Umweltschutzgesetze und -bestimmungen einzuhalten. Jedes Mitglied des Team Schein ist verpflichtet, Henry Schein bei der Einhaltung der Umweltschutzgesetze und -bestimmungen zu helfen. Mitglieder des Team Schein sollten mögliche Schäden und Risiken für die Umwelt einem Vorgesetzten, dem Chief Compliance Officer oder jedem Mitglied des Compliance-Komitees melden. Henry Schein versteht die kritische Wechselbeziehung zwischen der menschlichen Gesundheit und der Umwelt. Wir bemühen uns, die Umweltauswirkungen unserer Bürogebäude, Vertriebszentren und Lieferkettennetze in den Gemeinden und Regionen, in denen wir tätig sind, zu minimieren. Wir fördern nachhaltige Praktiken in allen Unternehmen, denn eine gesunde Umwelt bedeutet eine gesündere Gemeinschaft.

Staatliche Ermittlungen

Henry Schein ist zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften verpflichtet und kooperiert entsprechend bei Ermittlungen der Regierung. Die Mitglieder des Team Schein müssen die Rechtsabteilung unverzüglich über alle Ermittlungen, Buchprüfungen und Überprüfungen seitens der Regierung informieren. Denken Sie daran, nie Unterlagen zu vernichten, von denen Sie auch nur im Entferntesten annehmen, dass sie jemals Teil einer Ermittlung, Buchprüfung oder Überprüfung durch die Regierung sein könnten. Die Mitglieder von Team Schein müssen die Anweisungen der Rechtsabteilung zu staatlichen Maßnahmen befolgen.

Politische Beiträge

Finanzielle Mittel oder Vermögen von Henry Schein dürfen nicht für Beiträge an politische Werbekampagnen auf nationaler Ebene verwendet werden. Falls es das bundesstaatliche oder lokale Gesetz erlaubt, dürfen finanzielle Mittel oder Vermögen von Henry Schein für bundesstaatliche oder lokale politische Beiträge verwendet werden, aber nur mit der Genehmigung der Rechtsabteilung. Diese Richtlinien gelten nicht nur für direkte Beiträge, sondern auch für indirekte Hilfe bei der Unterstützung von Kandidaten oder politischen Parteien durch den Kauf von Eintrittskarten für spezielle Representationessen oder Anlässe zur Geldbeschaffung oder durch das Beliefern von politischen Parteien oder Komitees mit andern Gütern, Dienstleistungen oder Ausrüstungen.

Diese Richtlinien gelten nur für die direkte und indirekte Verwendung von Henry Scheins finanziellen Mitteln und Vermögen in Bezug auf Politik und sollten die Mitglieder des Team Schein nicht von persönlichen Spenden an politische Kandidaten, Parteien oder Komitees ihrer Wahl abhalten. Diese Richtlinien sollten die Mitglieder des Team Schein auch nicht von einer Beteiligung an der Politik oder an bürgerlichen Pflichten abhalten. Diese politischen und bürgerlichen Aktivitäten müssen jedoch in der Freizeit und auf Kosten des einzelnen Mitglieds des Team Schein stattfinden. Unter keinen Umständen werden Mitgliedern des Team Schein ihre persönlichen politischen Beiträge und Aktivitäten zurückbezahlt.

Menschenrechte

Henry Schein verpflichtet sich, die Menschenrechte, die Würde und die Privatsphäre des Einzelnen zu respektieren, wie es in den Grundsätzen der UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte festgelegt ist. Wir befolgen geltende Arbeitsgesetze und erlauben keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel bei Henry Schein oder seinen Geschäftspartnern. Henry Schein respektiert die Rechte unserer Mitglieder des Team Schein auf Vereinigungsfreiheit, Meinungsfreiheit und das Recht auf Gehör.

Internationale Handelsvorschriften

Viele Gesetze in den Vereinigten Staaten und in anderen Ländern, in denen Henry Schein Geschäfte betreibt, regeln den Handel über die Landesgrenzen hinaus. Darunter fallen Gesetze:

- zur Sicherstellung, dass Transaktionen nicht zur Geldwäsche oder anderen unerlaubten Zwecken benutzt werden,
- zur Sicherstellung, dass sich Unternehmen auf keinerlei Art und Weise an unsanktionierten Boykotts beteiligen,
- zum Verbot oder der Einschränkung des Handels mit gewissen Ländern, Personen oder Organisationen,
- zur Sicherstellung, dass Unternehmen entsprechende Lizenzen erwerben, bevor sie bestimmte Güter wie Software und Technologie, die der Ausfuhrkontrolle unterliegen, exportieren, wiederexportieren oder umladen und
- zur Sicherstellung, dass Firmen alle geltenden Zollgesetze einhalten, wie auch das Bezahlen einer angebrachten Zollsumme auf importierte Waren, und zur Sicherstellung, dass die Ware entsprechend dem Gesetz in die Vereinigten Staaten und andere Länder importiert und dort vertrieben werden,
- zur Sicherstellung, dass Unternehmen alle anwendbaren Gesetze und Bestimmungen bezüglich der Offenlegung und des Verhaltens in Bezug auf Kriegsmineralien einhalten, einschließlich angemessener Sorgfaltspflichten mit Lieferanten bezüglich Herkunft, Quelle und Kette des Gewahrsams von Kriegsmineralien.

Jedes Mitglied des Team Schein ist verpflichtet, solche Gesetze einzuhalten und sicherzustellen, dass auch Henry Schein diese Gesetze einhält. Jedes Mitglied des Team Schein, das wegen diesen oder anderen Angelegenheiten des internationalen Handels Bedenken hat, muss diese der Rechtsabteilung melden.

Jedes Mitglied des Team Schein hat die Pflicht, solche Gesetze einzuhalten und sicherzustellen, dass auch Henry Schein diese einhält. Wenn ein Mitglied des Team Schein Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Handelsstandards hat, sollte er oder sie unverzüglich einen Vorgesetzten informieren oder diese bei Trade Compliance eskalieren. Sie können Verstöße auch dem Büro des Chief Compliance Officer oder der vertraulichen Compliance-Helpline von Henry Schein melden (weitere Einzelheiten auf dem Rückendeckel).

„Als Team Schein werden wir weiterhin eine unternehmerisches Umfeld fördern, während wir Möglichkeiten zu persönlichem und beruflichem Wachstum bieten und jede/n Mitarbeiter/ in mit Respekt und Würde behandeln.“
– Henry Schein Gründungsurkunde



UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER UNS SELBST UND ANDEREN MITGLIEDERN DES TEAM SCHEIN

Personalabteilung

Alkohol- und drogenfreier Arbeitsplatz. Henry Schein bietet den Mitgliedern des Team Schein eine gesunde und drogenfreie Umgebung. Die Einnahme, der Besitz, das Übertragen, der Verkauf oder Vertrieb sowie der Zustand einer Beeinflussung durch eine die Psyche oder das Bewusstsein verändernde Substanz sind am Arbeitsplatz verboten. Zu diesen Substanzen gehören u. a. alkoholische Getränke, rezeptfreie Arzneimittel, Betäubungsmittel und andere „kontrollierte Substanzen“ wie sie im Strafrecht definiert sind. Gegen jedes Mitglied des Team Schein, das gegen diese Richtlinien verstößt, können Disziplinarverfahren angeordnet werden und es kann zur Entlassung führen. Jedes Mitglied des Team Schein ist verpflichtet, jede Verletzung dieser Richtlinien zu Alkohol- und drogenfreiem Arbeitsplatz sofort dem Management zu melden.

Gleiche Arbeitschancen. Henry Schein bietet gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten ohne Diskriminierung aufgrund von Staatsbürgerschaft, Alter, Hautfarbe, Glauben, Behinderung, Geschlechtsidentität, genetischer Merkmale, Familienstand, Status von häuslichen Gewaltopfern, Vorbestrafung, Militärstatus, nationaler Herkunft, Schwangerschaft, Geburt und Schwangerschaftsbeschwerden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Stillen), Rasse, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Veteranenstatus oder jeder anderen Kategorie, die durch nationale, staatliche oder örtliche Gesetze geschützt ist. Dies spiegelt sich in allen Praktiken und Richtlinien des Unternehmens in Bezug auf Einstellungen, Schulungen, Beförderungen, Transfers, Gehaltssätze, Entlassungen sowie anderen Formen der Entschädigung und Leistungen wider. Wir erwarten von allen Mitgliedern des Team Schein, dass sie einander mit Respekt und Würde behandeln, um ein Arbeitsumfeld zu unterstützen, in dem Vielfalt und Inklusion geschätzt werden.

Belästigung am Arbeitsplatz. Genauso wie sexuelle Belästigung strengstens verboten ist, gilt auch Belästigung aufgrund von Staatsangehörigkeit, Alter, Hautfarbe, Glauben, Behinderung, Geschlechtsidentität, genetischer Merkmale, Familienstand, Status von häuslichen Gewaltopfern, Vorbestrafung, Militärstatus, nationaler Herkunft, Schwangerschaft Geburt und Schwangerschaftsbeschwerden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Stillen), Rasse, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Veteranenstatus oder jeder anderen Kategorie, die durch nationale, staatliche oder örtliche Gesetze geschützt ist. Henry Schein verpflichtet sich, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der frei von Diskriminierung, Einschüchterung, Feindseligkeit, Gewalt oder anderen Straftaten ist, die die Arbeitsleistung beeinträchtigen könnten. Belästigungen jeglicher Art - verbal, körperlich oder sexuell - werden nicht toleriert. Henry Schein verbietet jede Art von Belästigung, ob sexuelle Belästigung oder eine andere Form der Belästigung. Gegen jedes Mitglied des Team Schein, das ein solches Verhalten an den Tag legt, werden Disziplinarverfahren angeordnet und es kann zur Entlassung führen. Unter sexuelle Belästigungen fallen z. B. Androhung von Vergeltung oder Versprechen von Vorteilen als Dank für

sexuelle Gefälligkeiten, egal ob stillschweigend oder ausdrücklich erwähnt, alle ungewollten Körperkontakte oder ungewollte sexuelle Annäherungsversuche, beleidigende Gespräche über Sex und das Zeigen von pornografischem und anderem, beleidigendem Material. Die Mitglieder des Team Schein sollten daran denken, dass Witze ebenso beleidigend sein können wie andere Formen der Belästigung.

Jedes Mitglied des Team Schein, das glaubt, dass er/sie belästigt worden ist, sollte diese Belästigung unmittelbar seinem/ihrer Vorgesetzten, der Personalabteilung, dem Chief Compliance Officer, einem Mitglied des Compliance- Komitees oder der vertraulichen Compliance-Helpline von Henry Schein melden. Nach Eingang einer solchen Meldung wird eine entsprechende Untersuchung eingeleitet.

Gewalt am Arbeitsplatz. Henry Schein verpflichtet sich, allen Mitgliedern des Team Schein einen sicheren Arbeitsplatz ohne Körperverletzungen und Bedrohungen zu bieten. Henry Schein toleriert keine Gewalt am Arbeitsplatz oder Androhung von Verletzungen durch oder gegen Mitglieder des Team Schein. Es werden keine Gewalttaten, Einschüchterungen oder Drohungen von Mitgliedern des Team Schein, einem Lieferanten des Unternehmens oder von anderen Personen, mit denen das Unternehmen geschäftliche Beziehungen pflegt, toleriert. Gegen jedes Mitglied des Team Schein, das solche Taten begeht, werden Disziplinarverfahren angeordnet und es kann zur Entlassung führen.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Henry Schein bemüht sich, einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten und hohe Gesundheits- und Sicherheitsstandards unter den Mitgliedern des Team Schein zu fördern.

Jedes Mitglied des Team Schein ist verpflichtet, Henry Schein bei der Erhaltung eines sicheren Arbeitsplatzes zu helfen. Die Mitglieder des Team Schein sollten Bedenken betreffend der Sicherheit einem Vorgesetzten, dem Chief Compliance Officer, einem Mitglied des Compliance Komitees oder der vertraulichen Compliance-Helpline von Henry Schein melden.





Mitglieder des Team Schein

Die erfolgreiche Anwendung der *weltweiten Unternehmensstandards* hängt von jedem Mitglied des Team Schein ab und von dessen Verantwortung für ehrliches und moralisches Handeln. Unehrlisches und unmoralisches Verhalten wird von keinem Mitglied des Team Schein toleriert, egal wann, wo und wie es auftritt. Henry Schein hat die Standards erstellt, um den Mitgliedern des Team Schein beim Lösen verschiedener moralischer und rechtlicher Angelegenheiten, die während einer Geschäftsabwicklung entstehen können, zu helfen. Nicht alle darin aufgeführten Situationen treffen auf alle Mitglieder des Team Schein zu. Andererseits ist es nicht möglich, Verhaltensstandards zu erstellen, die alle möglichen Situationen abdecken, mit denen ein Mitglied des Team Schein konfrontiert werden kann. Jedes Mitglied des Team Schein sollte sich auch von seinem/ihrer inneren Empfinden für Ehrlichkeit und Integrität leiten lassen.

Jedes Mitglied des Team Schein ist für das Lesen und Verstehen der weltweiten Unternehmensstandards verantwortlich.

Unterlässt ein Mitglied des Team Schein die Einhaltung der *Standards*, können gegen dieses Mitglied Disziplinarverfahren angeordnet werden und es kann zur Entlassung führen. Falls ein Mitglied des Team Schein Fragen zum Verständnis oder zur Befolgung dieser Standards oder anderer Richtlinien oder Verfahren von Henry Schein hat, liegt es in der Verantwortung des Mitglieds des Team Schein, sich mit dem Vorgesetzten oder dem Chief Compliance Officer zu beraten.

Richtlinien

Henry Schein verfügt über Richtlinien, Verfahren, Leitlinien, Memoranden und Compliance-Dokumente (zusammenfassend als „Richtlinien“ bezeichnet), in denen die in diesen Standards behandelten Themen detaillierter beschrieben werden. Mitglieder des Team Schein sollten wissen, dass Henry Schein über Richtlinien verfügt, die im Intranet des Unternehmens und im Compliance Learning Center verfügbar sind. Mitglieder des Team Schein sollten die Richtlinien von Henry Schein entsprechend anwenden und Fragen an das Management richten. Richtlinien werden jährlich überprüft und (falls erforderlich) aktualisiert. Es ist daher wichtig zu prüfen, ob Sie Zugriff auf die neueste Version haben.

Unternehmensbereich außerhalb der Vereinigten Staaten

Henry Schein vertreibt seine Produkte in über 200 Ländern. Von den Mitgliedern des Team Schein wird erwartet, dass sie sich der anwendbaren Standards anderer Länder bewusst sind und diese zusätzlich

Denken Sie daran immer nachzufragen, wenn Sie Fragen zu Richtlinien oder Situation haben. Fragen Sie immer nach.

zu den Standards einhalten, soweit es dazwischen zu keinen Konflikten kommt. Im Fall eines Konflikts zwischen den lokalen Verhaltensstandards und den Geschäftsstandards sollten die Mitglieder des Team Schein diese Angelegenheit mit dem Chief Compliance Officer besprechen.

Vertrauliche Berichterstattung bei vermuteten Verstößen oder Bedenken; gebührenfreie, vertrauliche Compliance Helpline

Ein Mitglied des Team Schein, das von einem Verstoß gegen diese Standards erfährt, ist verpflichtet, diese Informationen unverzüglich seinem/ihrer Vorgesetzten, dem Chief Compliance Officer, einem Mitglied des Compliance-Komitees oder der Compliance Helpline zu melden. Zudem ist die vollständige und wahrheitsgetreue Rechnungslegung von äußerster Bedeutung für Henry Schein. Jedes Mitglied des Team Schein, das Kenntnis von Informationen erhält, die bei einem Mitglied des Team Schein Bedenken in Bezug auf die Richtigkeit oder Einhaltung der Richtlinien von Henry Schein hinsichtlich der Rechnungslegungsvorschriften, der internen Rechnungslegungskontrollen, der Rechnungslegung oder der Abschlussprüfung (eine „Buchführungsangelegenheit“) auslösen, sollte diese Informationen umgehend auf die gleiche Weise melden. Vermutete Verstöße gegen die Richtlinien von Henry Schein, die Anforderungen des Gesundheitsprogramms oder andere anwendbare Gesetze, Vorschriften oder Branchenkodizes sollten ebenfalls gemeldet werden.

Um die sofortige Meldung vermuteter Verstöße zu erleichtern und zu ermutigen, und um Mitgliedern des Teams Henry Schein jede Möglichkeit zu geben, um ihr Anliegen vorzutragen, bietet Henry Schein eine Compliance-Helpline. Diese Telefonnummern stehen den Mitgliedern des Team Schein 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche zur Verfügung. Anrufe und Meldungen werden vertraulich behandelt und Bedenken können anonym geäußert werden, falls das Mitglied des Team Schein dies für nötig befindet. Denken Sie bitte daran, dass die Überprüfung eines anonymen Berichts oder Anrufs schwieriger sein kann. Henry Scheins Chief Compliance Officer, die von ihm ihr ernannten Beauftragten und/oder die entsprechende Abteilung werden alle Anrufe und Meldungen untersuchen. Die Rechtsabteilung oder ein externer Berater kann bei diesen Untersuchungen behilflich sein oder sie können nach deren Anweisung ausgeführt werden.

Henry Schein verbietet die Vergeltung gegen ein Mitglied des Team Schein, das in gutem Glauben einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß gegen diese Standards oder anderen Richtlinien oder Verfahren des Unternehmens oder andere anwendbare Gesetze oder Vorschriften meldet. Sollten Sie den Eindruck haben, dass eine Frage, eine Beschwerde oder Bedenken nicht oder ungenügend behandelt wurden, sollten Sie, diese Angelegenheit vor den Chief Compliance Officer oder vor ein Mitglied des Compliance-Komitees bringen.

Untersuchungen

Berichte über mutmaßliche Verstöße werden

ANWENDUNG DER WELTWEITEN UNTERNEHMENSSTANDARDS (FORTSETZUNG)

unverzüglich untersucht. Beschwerden werden an den Chief Compliance Officer weitergeleitet, der gegebenenfalls mit anderen Abteilungen in weitergehenden Untersuchungen zusammenarbeitet. Die Ermittlungen werden auf vertrauliche Weise durchgeführt und beinhalten in der Regel eine Prüfung von relevanten Aufzeichnungen und Interviews von Personen, die möglicherweise Kenntnis von den Tatsachen haben, die mit dem gemeldeten Anliegen oder Problem in Zusammenhang stehen. Die Untersuchungen können einige Wochen dauern, bevor Schlussfolgerungen gezogen werden. In dem Umfang, in dem

festgestellt wurde, dass ein verletzendes Verhalten, das gegen die weltweiten Geschäftsstandards verstößt, stattgefunden hat, werden entsprechende Maßnahmen ergriffen. Jeder Bericht wird untersucht und alle Untersuchungsergebnisse werden vom Compliance-Komitee vertraulich überprüft, um sicherzustellen, dass bei der Untersuchung und Anordnung eines jeden Berichts ordnungsgemäße Verfahren befolgt werden.



Integrität und Qualität



WELTWEITE UNTERNEHMENSSTANDARDS

Zur Verwaltung des Compliance-Programms hat Henry Schein einen leitenden Beauftragten ernannt, um diese weltweit geltenden Geschäftsstandards aufrechtzuerhalten (E-Mail-Adresse: ComplianceOfficer@henryschein.com).

Das Unternehmen gründete ein Compliance-Komitee aus leitenden Angestellten, von dem der Chief Compliance Officer ein Mitglied sein wird und an das er auch berichten wird. Das Compliance-Komitee wird die Durchführung des Compliance-Programms überwachen. Die Mitglieder des Compliance-Komitees können auf <https://connect.henryschein.com/Corp/USA/Comp/Pages/default.aspx> gefunden werden.

Henry Schein bietet eine vertrauliche Compliance-Helpline. Jedes Mitglied des Teams Schein kann Bedenken oder Fragen zur Compliance 24 Stunden pro Tag, 7 Tage pro Woche einreichen. **Für eine Meldung per Telefon nutzen Sie bitte die landesspezifische Nummer auf dem Helpline-Poster in Ihrer Region, den unten angegebenen QR-Code oder nutzen Sie die bereitgestellte Liste im Intranet oder auf den Schulungs-Websites des Unternehmens. Sie können sich auch gern an einen Mitarbeiter der Personalabteilung wenden, um die richtige Telefonnummer zu erhalten.**

Berichte können auch über unsere Website eingereicht werden:

[henryschein.MyComplianceReport.com](https://henryschein.com/MyComplianceReport)

Anrufe und Berichte werden vertraulich behandelt. Bedenken können anonym geäußert werden, falls das Mitglied von Team Schein dies für angemessen hält.

LISTE WICHTIGER TELEFONNUMMERN

Chief Compliance Officer	1-(631) 843-5569
Compliance-Helpline	1-(877) 285-4157 (Für Anrufe von außerhalb der USA finden Sie die Nummern unter [QR-Code einfügen])
Rechtsabteilung	1-(631) 390-8216
Personalabteilung	1-(631) 843-5925
Aufsichts-/Qualitätsabteilung	1-(631) 843-5847
Sicherheitsabteilung	1-(631) 843-5923





Henry Schein, Inc.
135 Duryea Road
Melville, New York 11747 U.S.A.
1-631-843-5500
www.henryschein.com